171072 491313

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ЛУХОВИЦКАЯ**
**ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

пер. Советский, д. 3, г. Луховицы,
Московская область, 140501

Директору ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»

Смирнову В.Н.

ул. Лесная, д. 6 а, п. Красная Пойма, г.о. Луховицы, Московская область, 140514

11.02.22 № 7.02-2022

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений законодательства
о квотировании рабочих мест для инвалидов,
несовершеннолетних, лиц из числа детей-сирот,
детей, оставшихся без попечения родителей, и иных
предусмотренных законом категорий граждан

Луховицкой городской прокуратурой Московской области в соответствии с организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации и прокурора Московской области проведена проверка исполнения законодательства при реализации мер социальной поддержки в сфере труда инвалидов и иных граждан.

В силу части 2 ст.11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», лицам моложе 18 лет предоставляются льготы при квотировании рабочих мест для трудоустройства.

Согласно ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №181-ФЗ), инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии со ст. 21 Федерального закона №181-ФЗ, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников; при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по

РВ № 217952

Луховицкая городская прокуратура
Московской области
№ 7-02/Прдп72-22-20460024

результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Статьей 3 Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее - Закон Московской области) закреплено, что квотирование рабочих мест, помимо инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду, устанавливается для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, освобожденных из мест лишения свободы; выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

Обязанность работодателя по квотированию рабочих мест предусмотрена частью 1 ст. 5 Закона Московской области. Согласно данной норме, работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в статье 3 Закона Московской области.

При этом в статье 4 Закона Московской области закреплено, что для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 Закона, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

В соответствии с частью 5 ст.5 Закона Московской области, работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, установленной частями 1 и 2 статьи 4 настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; а также ежеквартально информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, в соответствии с квотой, установленной частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

В целях обеспечения исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области, части 5 статьи 5 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», распоряжением Минсоцразвития Московской области от 17.05.2018 № 19 РВ-32 «О предоставлении информации по квотированию рабочих мест»

утверждены форма № 1 «Информация о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой»; а также форма № 2 «Информация о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, определенных в Законе Московской области N 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», а также установлено сроки предоставления информации.

В ходе проведения проверки установлено, что по информации, предоставленной Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Московской области ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» является учреждением со списочной численностью более 100 человек.

В ходе проведения проверки установлено, что ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», в нарушение требований статьи 21 ФЗ №181-ФЗ, ст.11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ, статьи 5 Закона Московской области, в ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения» Министерства социального развития Московской области не предоставлена информация за декабрь 2021 по формам отчетности о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, освобожденных из мест лишения свободы; выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые, в соответствии с квотами для приема на работу; о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; о выполнении квоты.

В соответствии с частями 1 и 2 ст.5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; государственная политика в области содействия занятости населения направлена на развитие трудовых ресурсов, обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от возраста и социального положения в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости, осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В силу части 1 ст.9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», органы государственной службы занятости населения при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, оказывают содействие указанным лицам в подборе подходящей работы и трудоустройстве, организуют их профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства.

Выявленные нарушения стали возможными в результате неисполнения ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» законодательства Российской Федерации о социальной защите прав инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иных категорий граждан, которым государство предоставляет дополнительные гарантии трудоустройства.

Допущенные ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» нарушения закона являются недопустимыми, противоречат государственной политике в области содействия занятости, лишают государственный орган возможности осуществлять контроль за соблюдением юридическим лицом действующего законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, иных вышеперечисленных категорий граждан, не позволяют в полной мере обеспечить указанным гражданам право на труд и социальную защиту от безработицы.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.

Настоящее представление подлежит рассмотрению с обязательным участием прокурора. О дате и времени рассмотрения представления прошу сообщить в городскую прокуратуру.

2. Принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений закона, причин и условий им способствующих.

3. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах принятых мер сообщить прокурору в течение месяца со дня внесения представления в письменной форме, с приложением копии приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель городского прокурора В.Е. Грушевский

Боритченко С.Д.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«ЛУХОВИЦКИЙ АГРАРНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**140514, Луховицкий район**
**Московская область**
**п. Красная Пойма, ул. Лесная, д. 6а**

**ОГРН 1025007392189**
**ИНН/КПП 5072705263/507201001**
**Телефон 8 (496) 63 - 57 – 140**
**e-mail: mo_agrartechn@mosreg.ru**
**сайт https://apt-mo.ru/**

**Исх. № 203**
**от «09» марта 2022 года**

В Луховицкую городскую
прокуратуру

Заместителю городского прокурора
В.Е. Грушевскому

## ОТВЕТ НА ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В ответ на представление об устранении нарушений законодательства, о квотировании рабочих мест для инвалидов, несовершеннолетних, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и иных предусмотренных законом категорий граждан от 11.02.22 исх.№7.02-2022 ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» сообщает следующее:

1. Начальником отдела кадров Мымриковой Мариной Владимировной, в ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения» Министерства социального развития Московской области не предоставлена информация за декабрь 2021 года по формам отчетности о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, освобожденных из мест лишения свободы; выпускников образовательной организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые, в соответствии с квотами для приема на работу; о локальных нормативных актах,

содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты, что является нарушением требований статьи 21 ФЗ №181-ФЗ, ст.11 Федерального закона от 24.07.1988 №124-ФЗ, статьи 5 Закона Московской области.

Выявленные нарушения стали возможными в результате неисполнения законодательства Российской Федерации, о социальной защите прав инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иных категорий граждан, которым государство предоставляет дополнительные гарантии трудоустройства.

2. По вышеуказанному факту в образовательном учреждении приняты следующие меры:

2.1. С начальником одела кадров Мымриковой Мариной Владимировной проведена профилактическая беседа, усилен контроль.

2.2. Вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания начальнику отдела кадров Мымриковой Марине Владимировне за непредоставление информации за декабрь 2021 в ГКУ МО «Луховицкий центр занятости населения» Министерства социального развития Московской области по формам отчетности о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, освобожденных из мест лишения свободы; выпускников образовательной организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые, в соответствии с квотами для приема на работу; о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты.

Приложения:

1. Копия объяснительной начальника отдела кадров Мымриковой М.В., на 1 листе в 1 экземпляре;
2. Копия Приказа №243-к от 05.03.2022, на 1 листе в 1 экземпляре.

Директор ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» В.Н. Смирнов

М.П.

Объявить замечание

Директору ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» Смирнова В.Н.

Мыльниковой М.В. начальника отдела кадров

(Ф.И.О.)

Объяснительная

Работая в отделе кадров ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», я ежемесячно отправляла отчёт о квотировании рабочих мест в Луховицкий Центр занятости населения. Количество работающих инвалидов в образовательной организации превышает установленную квоту. В нашем техникуме не выполняется квота приёма на работу выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 30 лет, ищущих работу впервые, в количестве 1 единицы.

В январе 2022 года я должна была отправить этот отчёт за декабрь 2021 года, что сделано не было из-за производственной загруженности (короткий промежуток времени между выходом на работу в январе и авансом за январь 2022 года).

«05» марта 2022 г.

М.В. Мыльникова

Подпись Ф.И.О.

КОПИЯ ВЕРНА
директор
Смирнов В.Н.

**МЭФ Московской области (ГБПОУ МО "Луховицкий аграрно-промышленный техникум" л/с 20014844840)**

# Приказ

" 5 " марта 2022 г. № 243-к

## О наложении дисциплинарного взыскания

1. Мымриковой Марине Владимировне - начальнику отдела кадров (ставка 1), Руководители структурных подразделений, объявить замечание в нарушение требований статьи 21 ФЗ №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федерального закона от 24.07.1998 №124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", статьи 5 Закона Московской области от 25.04.2008 №53/2008-ОЗ "О квотировании рабочих мест" - за не предоставление информации в ГКУ МО "Луховицкий центр занятости населения" за декабрь 2021 года по формам отчетности о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые, в сооответствии с квотами для приема на работу; о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; о выполнении квоты.

Основание: Представление Луховицкой городской прокуратуры от 11.02.2022 г. № 7.02-2022, объяснительная записка начальника отдела кадров Мымриковой М.В. от 05.03.2022 г.

Руководитель: Директор (должность) _____ (подпись) В.Н. Смирнов (расшифровка подписи)

С приказом ознакомлен(а):

Мымрикова М.В. 05.03.2022

КОПИЯ ВЕРНА
директор
Смирнов В.Н.