

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от 10.01.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ МО «Луховицкий
аграрно-промышленный техникум»
В.Н. Смирнов
« 17 » января 2025 г.

Рассмотрено на заседании
Студенческого совета
Протокол № 1 от 14.01.2025 г.

Локальный нормативный акт к Уставу

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской деятельности
в ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»

(редакция от 17.01.2025)

г. Луховицы, 2025

1. Общие положения

1.1 В своей деятельности волонтерское движение руководствуется настоящим Положением о волонтерском движении, Уставом ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», а также другими нормативно-правовыми актами техникума.

1.2. Волонтерский отряд- это молодежное объединение добровольцев, участвующих бескорыстно (без извлечения прибыли) в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.3. Отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.4. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов

1.5. Участником отряда может стать студент 1-4 курсов, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.6. Член отряда может оставить членство по собственному желанию ,или быть исключением по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества (волонтерства)

1.7. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.8. ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество)-это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи

Волонтеры (добровольцы)-граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд- бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи

2.1. Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

2.2. Задачи:

-поддержка студенческих инициатив;

-развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;

-привлечение обучающихся к решению социально значимых вопросов;

-профилактика вредных привычек, наркомании;

-развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья , участников педагогического процесса;

-внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга, обучающихся как одного из звеньев, профилактической работы.
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы волонтерской деятельности

3.1. Добровольность-никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

3.2. Существуют базовые понятия в сфере волонтерской деятельности:

- Безвозмездность-труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность- добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу-принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование-добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

4.1. В техникуме выделено несколько основных направлений волонтерской деятельности

- информационно-просветительское;
- обучающее;
- досуговое;
- спортивно-оздоровительное;
- инклюзивное

4.2. При необходимости, могут быть разработаны дополнительные направления волонтерской деятельности

5. Виды добровольческой деятельности

5.1. Выделяются ведущие виды добровольческой деятельности:

- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребление наркотиков;
- пропаганда здорового образа жизни;
- социальное патронирование пожилых людей;
- участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ;
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения;
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе;
- волонтерство на внеурочных мероприятиях;
- волонтерство социальной инклюзии.

6. Добровольческие объединения в техникуме:

6.1. В техникуме функционируют несколько добровольческих объединений:

- Волонтерский отряд «Молодая Гвардия» (основной волонтерский отряд, объединяющий работу по направлениям: движение первых; РСО; РССМ; волонтеры городской среды; волонтеры Победы; волонтеры внеклассных мероприятий и др.);
- Волонтерский отряд «Радуга» (волонтеры социальной инклюзии);
- Волонтерский отряд «Чистая река» (экологическое направление);
- Волонтерский отряд «Студенческий корпус спасателей» (спасательные работы);
- Волонтерский отряд «Лента памяти» (историко-краеведческий поисковый отряд);
- Волонтерский отряд «Военно-патриотический клуб «Русь» (ВПК «Русь» - военно-патриотическое направление);

7. Права и обязанности волонтеров

7.1 Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение (отряд);
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа и данному Положению;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;

7.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

8.Педагогическое руководство

8.1. Педагогическое руководство волонтерским движением осуществляется ответственным за волонтерское движение.

8.2. Основные принципы руководства волонтерской деятельностью (отрядом):

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского отряда;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

9.Права руководителя волонтерского движения (отряда)

9.2. Руководитель волонтерского движения (отряда) имеет право:

- предлагать волонтеру-члену волонтерского движения- изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения партнерам, клиентам, имуществу волонтерского движения;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

10. Основные принципы руководства волонтерским движением (отрядом)

10.1. Руководитель волонтерского движения:

- организует деятельность волонтерного движения;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского движения;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Положением, по отношению к членам волонтерского движения.

10.2. Лидер совместно с руководством организует деятельность волонтерского движения;

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата;
- способствует личностному творческому росту волонтеров;
- развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского движения;

Организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского движения и их взаимодействие во внерабочее время.

9.3. Руководитель волонтерского движения несет персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерского движения.

11. Поощрение волонтера

11.1 Волонтер (доброволец) может быть поощрен:

- объявление благодарности приказом по техникуму;
- награждение Почетной грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- выступление участников волонтерского движения в местных газетах, на телевидении;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайтах техникума, создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения;
- награждение от официальных лиц городского округа, региона;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках;
- волонтерские книжки.

11.2. При необходимости, волонтеры техникума могут стимулироваться иными методами поощрений.