



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-
промышленный техникум»
_____ В.Н. Смирнов

«08» сентября 2025г.

**План мероприятий
содействия занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Цель: Актуализация системы поддержки трудоустройства, выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, обеспечение её содействия современным требованиям социально-экономического развития Московской области, социальной адаптации лиц с инвалидностью и ОВЗ

Задачи:

1. Эффективное функционирование центра содействия трудоустройства.
2. Актуализация банка вакансий работодателей и банка вакансий.
3. Ведение непрерывного процесса сопровождения педагогов и ответственных за содействие в трудоустройстве в ПОО.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников ,в то числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда;
3. Индивидуальное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в начале трудовой деятельности;
4. Расширение деловых сетей с предприятиями отраслей экономики городских округов Луховицы, Коломна, рп. Белоомут, п. Красная Пойма, Зарайск по направлению содействия трудоустройству и созданию адаптированных рабочих мест для лиц с ОВЗ.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Организация работы			
1.	Формирование в техникуме рабочей группы по разработке и реализации механизмов содействия занятости выпускников системы среднего профессионального образования Московской области	Сентябрь	Директор, зам. директора по УПР
2.	Организационное совещание рабочей группы по планированию работы на 2025-2026учебный год.	Сентябрь	Члены рабочей группы

3.	Анализ рынка труда в городских округах Луховицы, Коломна, рп. Белоомут, п. Красная Пойма и актуализация банка данных предприятий и организаций потенциальных партнёров, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, по реализации механизмов содействия занятости выпускников техникума	Раз в квартал	Зам. директора по УПР
4.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников техникума 2024г., а также выпускников 2025г., которые завершили службу в армии (сбор, обработка, анализ информации)	Ежемесячно	Зам. директора по УПР Классные руководители
5.	Мониторинг и анализ карьерных траекторий выпускников в течении 3-х лет после окончания техникума	В течении года	Зам. директора по УПР Зам. структурным подразделением Классные руководители
6.	Анализ прогноза трудоустройства выпускников 2026 года выпуска, с целью создания информационного банка данных выпускников-соискателей	Ноябрь Март	Зам. директора по УПР Зам. структурным подразделением Классные руководители
7.	Анализ профессиональной направленности студентов 1 курса	Сентябрь	Психолог, члены рабочей группы, классные руководители
8.	Формирование реестра-выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства выпускников, обучающихся по целевым договорам. Завершающих прохождение военной службы по призыву, выпускников из числа лиц с ОВЗ, инвалидов, детей-сирот, вернувшихся из отпуска по уходу за ребёнком и содействие в построении из профессиональных траекторий	Декабрь Январь Июль	Директор, зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением, классные руководители.
9.	Обмен данными с центром занятости населения о наличии вакансий на региональном рынке труда. Обмен данными с военными комиссариатами о сроках призыва, оставшихся продолжать службу по контракту и закончивших службу в Вооружённых силах РФ	Ноябрь Январь Март Июль	Директор, зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением
10.	Организация проведения мониторинга прогнозируемого и фактического трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	Ежемесячно	Классные руководители
11.	Проведение организационных собраний по вопросам прохождения практики (учебной, производственной и преддипломной)	В течении года в соответствии с графиком учебного процесса	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением
12.	Содействие в размещении резюме (портфолио) выпускников на платформе информационно-аналитической системы «Кадры Подмосковья»	Январь-декабрь	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением

13.	Организация стажировок и временной занятости студентов (в том числе в летний период) из числа лиц с ОВЗ, детей-сирот	Январь-декабрь	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением, классные руководители.
Социальное партнёрство и сотрудничество с предприятиями			
14.	Организация встреч работодателей с выпускниками техникума	В течении года	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением
15.	Информирование студентов по вопросам наличия вакантных мест и трудоустройства	В течении года	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением
16.	Совместное сотрудничество с социальными партнёрами по трудоустройству обучающихся старших курсов на штатные рабочие места предприятий г. Луховицы, рп. Белоомут, п. Красна Пойма, г. Коломна	В течении года	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением
17.	Заключении договоров о сотрудничестве с предприятиями на организацию и проведение различных практик (учебной, производственной, преддипломной) и дальнейшего трудоустройства выпускников	В течении года в соответствии с графиком учебного процесса	Зам. директора по УПР, зав. структурным подразделением