

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Московской области  
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Рассмотрено на заседании  
Совета трудового коллектива  
Протокол № 8 от 30.08.2024 года

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор ГБПОУ МО «Луховицкий  
аграрно-промышленный техникум»  
В.Н. Смирнов  
«01» сентября 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников в ГБПОУ МО  
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Луховицы  
2024

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано и действует в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Распоряжением Министерства образования Московской области от 01 декабря 2023 года N P-1090 «Об утверждении Перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования», Уставом ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и правила оплаты труда работников ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум» (далее – Техникум) и направлено на поддержку, развитие и стимулирования труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности техникума.

1.3. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, средств субсидий на иные цели, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников техникума включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. При установлении наименований профессий и должностей, тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам, применяется Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, а также профессиональные стандарты.

2.3. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок работников техникума устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.4. Заработная плата отдельного работника организации максимальным размером не ограничивается.

2.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора техникума и средней заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора техникума, заместителей директора) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей директора техникума и средней заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора, заместителей директора техникума) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

2.7. Заработная плата работников Техникума не может быть ниже минимального размера, установленного действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области, при условии, что работник полностью выполнил свои трудовые обязанности, отработав норму рабочего времени в объеме не ниже ставки. В противном случае работнику выплачивается компенсация в размере, соответствующем разнице между начисленной заработной платой и минимальной заработной платой, установленной Соглашением о минимальной заработной плате. В расчёт заработной платы, которая должна быть не меньше минимальной заработной платы, не включаются доплаты за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.8. В случае увольнения Работника по соглашению сторон дополнительно к расчету при увольнении Работнику может выплачиваться выходное пособие в размере, не превышающем в целом трехкратный размер среднего месячного заработка Работника, из фонда экономии оплаты труда при наличии денежных средств.

### **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в головном подразделении ГБПОУ МО «Луховицком аграрно-промышленном техникуме», расположенном по адресу: Московская область, Луховицкий район, п. Красная Пойма, ул. Лесная, д. 6а, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на **25 процентов** за расположение в сельской местности.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:

3.2.1.) на **10 процентов**:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2.) на **20 процентов**:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия

почетного звания профилю техникума, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю техникума, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почётный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю техникума, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почётный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора техникума со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам техникума за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.6.1. на **15-20 процентов** (15 процентов работникам, кроме педагогических работников); 20 процентов - педагогическим работникам) – за осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при наличии данной группы в головном или структурном подразделении. Повышение ставок заработной платы осуществляется тем работникам техникума, которые непосредственно заняты работой с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

3.6.1.1. Доплату на 15 процентов по 3.6.1 пункту не педагогическим работникам устанавливаются по следующим должностям:

- директор,
- руководитель структурного подразделения,
- заведующий канцелярией,
- комендант,
- помощник воспитателя (для ночного дежурства),
- паспортист,
- кастелянша,
- врач,
- медицинская сестра
- секретарь учебной части.

3.6.1.2. Доплату на 20 процентов по 3.6.1 пункту педагогическим работникам установить по следующим должностям:

- мастер производственного обучения,
- преподаватель,
- воспитатель,
- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- тьютор
- руководитель физического воспитания,
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины,
- педагог-организатор,
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3.6.2. **на 35-40 процентов** (35 процентов работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья при наличии данной группы в головном или структурном подразделении. Повышение ставок заработной платы осуществляется тем работникам техникума, которые непосредственно заняты работой с обучающимися, из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

3.6.2.1. Доплату на 35 процентов по 3.6.2 пункту не педагогическим работникам установить по следующим должностям:

- директор,
- руководитель структурного подразделения,
- заведующий канцелярией,
- комендант,
- помощник воспитателя (для ночного дежурства),
- паспортист,
- кастелянша,
- врач,
- медицинская сестра
- секретарь учебной части.

3.6.2.2. Доплату на 40 процентов по 3.6.2 пункту педагогическим работникам установить по следующим должностям:

- мастер производственного обучения,
- преподаватель,
- воспитатель,
- педагог-психолог,
- социальный педагог,
- тьютор
- руководитель физического воспитания,
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины,
- педагог-организатор,
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3.7. **на 5 процентов** - мастерам производственного обучения и преподавателям профессиональных образовательных организаций, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования.

3.8. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.9. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам техникума, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышения, предусмотренных настоящим разделом.

#### **4. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. Техникум предусматривает средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в головном подразделении, расположенном в сельском населенном пункте по адресу: Московская область, Луховицкий район, п. Красная Пойма, ул. Лесная, д. ба, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в структурном подразделении, расположенном по адресу: Московская область, г. Зарайск, ул. Московская, д.110, расположенного в городе, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.6. Работникам культуры в техникуме, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом директора Техникума возложены функции классного руководителя (куратора).

4.7. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Техникум, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

4.7. Виды, условия, размеры и порядок доплат и надбавок прописываются в «Положение о компенсационных выплатах работникам ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», «Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум».

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Министерство образования Московской области предусматривает техникуму бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты техникума.

Техникум в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели

самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам техникума производится Советом трудового коллектива с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности организации, которые утверждены в «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум», в котором также прописаны виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

5.3. В техникуме предусмотрены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат директору техникума, в том числе показатели и критерии оценки деятельности директора техникума, определяется Министерством образования Московской области.

## **6. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

## **7. Оплата труда педагогических работников**

7.1. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список преподавателей и других работников, выполняющих преподавательскую работу, формируется исходя из учебного плана и учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.2. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей техникума определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с



ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

7.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

7.4. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации (уровня образования, стажа педработы, квалификационной категории).

7.5. При повышении ставки заработной платы в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

7.6. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

7.7. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

7.8. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

7.9. Оплата труда мастеров производственного обучения техникума производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации.

## **8. Срок выплаты и порядок расчета**

8.1. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

8.2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 24 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину месяца и 9 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц работы.

Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи заработной платы.