

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Рассмотрено на заседании
Совета трудового коллектива
Протокол № 8 от 30.08.2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ МО «Луховицкий
аграрно-промышленный техникум»

В.Н. Смирнов
«01» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных выплатах работникам ГБПОУ МО
«Луховицкий аграрно-промышленный техникум»**

Луховицы
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано и действует в соответствии с Трудовым кодексом российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», Уставом ГБПОУ МО «Луховицкий аграрно-промышленный техникум».

1.2. Настоящее Положение определяет наименование выплат компенсационного характера, условия и порядок их начисления работникам техникума.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех сотрудников техникума.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Выплаты компенсационного характера являются составной частью заработной платы работников.

2.2. Виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Порядок установления компенсационных выплат и их размеры

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) работникам техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к ставке заработной платы (должностному окладу) работника.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

3.3. Работникам техникума за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда предусматриваются доплаты до 12% от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

3.4. Работникам техникума предусматриваются доплаты за работу в ночное время – не менее чем 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра).

3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, исходя из среднего дневного заработка работника техникума.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) проводится доплата за совмещение профессий (должностей) до 100% от ставки заработной платы в пределах вакансии.

3.7. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, проводится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника до 100% от ставки заработной платы в пределах тарифной ставки отсутствующего работника.

3.8. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ до 100% от ставки заработной платы в пределах вакансии.

3.9. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором техникума по соглашению сторон в размере не более должностного оклада по совмещаемой должности.

3.10. Каждому работнику в равной мере должна быть обеспечена повышенная оплата (сверх минимального размера оплаты труда) в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).